



Die wertvollen Fähigkeiten entdecken

Golden Profiler of Personality (GPOP)

Mit dem GPOP® Golden Profiler of Personality ist es möglich, eigene Verhaltenstendenzen und diejenigen von anderen Menschen besser zu erkennen und zu verstehen. Deshalb ist dieses Instrument bestens für Prozesse der Persönlichkeitsentfaltung und der eigenen Entwicklung geeignet.

Der GPOP® Golden Profiler of Personality ist ein international bewährter, theoriegestützter Persönlichkeitstest und beruht auf diesen Grundannahmen:

Menschliches Verhalten ist nicht zufällig, es basiert auf klar feststellbaren Mustern. So ist erkennbar, wie man bevorzugt Informationen aufnimmt und Entscheidungen trifft. Bei der Wahrnehmung setzen wir entweder unsere fünf Sinne ein oder verlassen uns auf unsere Intuition. Bei Entscheidungen setzen wir entweder auf unseren analytischen Verstand oder auf persönliche Werthaltungen.

Menschliches Verhalten ist unterschiedlich, weil unsere Neigungen und Präferenzen ungleich sind. Jeder hat individuelle Präferenzen und ist deshalb anders. Diese Verschiedenheit ist häufig der Auslöser für Misserfolge, Abneigung oder erfolglose Teamarbeit.

Der Test

- › Der GPOP® umfasst 121 Fragen, die bipolar bewertet werden und eine Zuordnung zu 16 verschiedenen Grundmustern ermöglichen.
- › Das Ergebnis des Tests ist ein etwa 22 Seiten umfassender Bericht mit grafisch dargestellten Präferenzskalen.
- › Der GPOP® basiert auf dem «Myers-Briggs Typenindikator MBTI®». Die Grundlagen zu diesem weltweit am häufigsten eingesetzten Persönlichkeitstest bilden die strukturierten Beobachtungen von C. G. Jung.
- › Den vier Grundskalen wurde im GPOP® noch ein weiteres Merkmal hinzugefügt – ein Indikator für Stress.
- › Die Resultate aus dem GPOP® sind auf Ihre individuelle Persönlichkeit gerichtet.

Dies ist Ihr Nutzen

- › Sie erhalten wertvolle Informationen zu verschiedenen Lebensbereichen und dies in einer verständlichen Sprache.
- › Sie unterstützen dank der klaren und sichtbaren Resultate Ihre Persönlichkeitsentfaltung.
- › Sie fördern mit dem GPOP® die wertschätzende Kommunikation und die Zusammenarbeit im Team und werden in den Bereichen entlastet, die nicht zu Ihren Präferenzen gehören.
- › Das System baut auf positiven Gegensatzpaaren der Persönlichkeit auf. Erfolgreich zusammengesetzte Arbeitsteams zeichnen sich unter anderem dadurch aus, dass sich die einzelnen Persönlichkeiten gegenseitig ergänzen.

So sieht das Vorgehen aus

Mit Hilfe eines Fragebogens wird ein Typenprofil ermittelt. Den Fragebogen können Sie - nachdem Sie von uns die entsprechenden Zugangsdaten erhalten haben - online ausfüllen.

Nach der Auswertung erhalten Sie Ihr persönliches GPOP®-Präferenzprofil.

Im persönlichen Gespräch setzen wir Ihr Präferenzprofil mit Ihrer aktuellen Lebenssituation in Zusammenhang. Bei firmeninternen Seminaren schulen wir den Umgang mit den verschiedenen Verhaltenstendenzen und nutzen die Präferenzprofile als Instrument für Kommunikations-, Team-, Führungs- und Verkaufstrainings.

Über mich

Peter Müri

Geboren am 17. Januar 1949

Verheiratet und Vater von zwei erwachsenen Töchtern

Beruflicher Hintergrund: Somatic Experiencing (SE) ® Practitioner, Ausbilder (FA), Coach und Trainer mit langjähriger Erfahrung, Spezialist für Coaching und Seminare in den Kompetenzfeldern Persönlichkeits- und Teamentwicklung, Kommunikation, Partnerschaft und Beziehung.

